

23 сентября 2015, 00:06 | Мария Мокейчева maria.mokeycheva@dp.ru

Адрес материала: <http://www.dp.ru/10451c/>

## Потратить, чтобы сэкономить

Грамотный подход к медицинскому обслуживанию персонала позволяет уменьшить количество больничных и повысить эффективность работы. Но многие стремятся сэкономить и провести профосмотр для галочки.

**Даже банальная простуда снижает** производительность труда. Что уж говорить о серьезных заболеваниях, особенно если они еще не выявлены и не лечатся. Поэтому тема медицинского обслуживания компаний актуальна едва ли не в первую очередь для работодателей, которые заинтересованы в том, чтобы сотрудники не сидели на больничном, а ежедневно выполняли свои функции. Корпоративная медицина складывается из профосмотров и текущего присмотра врачей за работниками.

Обязательно для всех

**В идеале профосмотры нужны** всем, так как именно они помогают выявить заболевания на ранних стадиях, когда их еще можно вылечить, предотвратить развитие серьезных осложнений.

**Однако есть категории работников**, проводить профосмотры которых работодатель просто обязан. В первую очередь это работники с вредными и опасными условиями труда: работающие на высоте, с действующими электроустановками, на взрыво- и пожароопасных производствах и т. п. А также все работники пищевой промышленности, питания, коммунальной сферы, образования и т. п.

**Так, на ОАО "Звезда"** рассказывают, что профосмотры для сотрудников с вредными и тяжелыми условиями труда проводятся ежегодно, а для других категорий — раз в 3 года. Кроме того, обязательным является прохождение медосмотра перед приемом на работу, персонал ежегодно проходит флюорографическое обследование.

**Для проведения профосмотра компании** заключают договоры с медицинскими центрами. Также на предприятиях, как правило, есть медпункт, в котором проводятся различные процедуры, выдаются больничные листы, проводится вакцинация. "Повышение лояльности фонда ОМС к частным медицинским организациям позволит покрыть часть расходов на здравпункт со стороны работодателей, большинство которых являются исправными налогоплательщиками", — надеется главный врач медицинского центра "Эко-безопасность" Татьяна Веселова.

**Отметим, что обязательные профосмотры** не входят в программу добровольного медицинского страхования и осуществляются за счет предприятия, а вот диспансеризация для остальных работников может быть туда включена. Например, в 2015 г. финансирование оздоровительной программы на фабрике ЖТ "Петро" составляет около 16 млн рублей и складывается из проведения профосмотров, оздоровительных инициатив и деятельности медпункта, рассказывает менеджер отдела по компенсациям и льготам ЖТ "Петро" Евгения Зобина.

Хорошая возможность

**Частные клиники активно работают** с предприятиями в сфере проведения профосмотров. Наиболее активными игроками на рынке являются Клиническая больница №122, ЕМС, "Эко-безопасность", "Гранти-мед", МЦ "Будь здоров", "Согаз профмедицина", ООО "МКДЦ "ПРОФ-МЕДИЦИНА" и др.

**По оценкам группы компаний "Эко-безопасность"**, объем петербургского рынка профосмотров/диспансеризации достигает 1 млрд рублей в год.

**Гендиректор Ассоциации частных клиник** Петербурга Александр Солонин считает, что это перспективное и выгодное направление работы негосударственной медицины. Особенно интересно, по его словам, выстраивание постоянных отношений с работодателями, что позволит снизить заболеваемость на предприятии. Правда, есть и обратная сторона: на рынке по-прежнему работают частные компании, предлагающие услуги по цене ниже себестоимости (например, ниже стоимости анализов, которые входят в программу осмотра), которые проводят профосмотры, только чтобы выдать соответствующую бумагу.

**"В условиях кризиса работодатели** стремятся уменьшить затраты на соцпакет, поэтому процесс ухода от формального подхода к профосмотрам может затянуться", — говорит Александр Солонин, подчеркивая, что все-таки работодатели начинают понимать: экономический эффект от качественной диспансеризации выше, несмотря на высокие изначальные затраты.

**"Работодатель принимает на работу** лиц, у которых вероятность ухудшения здоровья на фоне воздействия условий труда крайне мала, а значит, прогнозируется более высокая производительность труда и низкая заболеваемость с утратой трудоспособности", — соглашается Татьяна Веселова.

Пригоден или нет

**Цель профосмотра — выявить** заболевание на ранней стадии. На первом месте по выявлению стоят заболевания органов дыхания, на втором — костно-мышечной системы, на третьем — заболевания, обусловленные воздействием внешних причин, среди которых не последнее место занимают вредные производственные факторы.

**По словам Татьяны Веселовой**, были случаи, когда во время осмотра обнаруживали острый инфаркт миокарда, который внешне себя никак не проявлял, и банальная электрокардиограмма спасала жизнь.

**Не нужно думать, что** если профосмотр проводится по инициативе работодателя, то он получает все сведения о здоровье работников. Результаты диспансеризации, как и профосмотров работников вредных и опасных производств, охраняются врачебной тайной. Работодатель же, по словам Татьяны Веселовой, получает информацию только о противопоказаниях для работы. Так, человеку с грыжей нельзя поднимать тяжести, чтобы грыжа не увеличилась, а с низкой остротой зрения — работать на высоте.

---